



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาใต้

ที่ สฎ ๗๙๗๐๑

ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสและการดำเนินงานของ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาใต้ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๓

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลนาใต้

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาใต้ ได้เข้ารับการประเมินตามโครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสและการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสและการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) นั้น

บัดนี้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ประกาศผลคะแนนโครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสและการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๒ แบ่ง เป็น ๗ ระดับ ดังนี้

- |             |                     |
|-------------|---------------------|
| ๑. ระดับ AA | ผลคะแนน ๙๕.๐๐-๑๐๐   |
| ๒. ระดับ A  | ผลคะแนน ๘๕.๐๐-๙๔.๙๙ |
| ๓. ระดับ B  | ผลคะแนน ๗๕.๐๐-๘๔.๙๙ |
| ๔. ระดับ C  | ผลคะแนน ๖๕.๐๐-๗๔.๙๙ |
| ๕. ระดับ D  | ผลคะแนน ๕๕.๐๐-๖๔.๙๙ |
| ๖. ระดับ E  | ผลคะแนน ๕๐.๐๐-๕๔.๙๙ |
| ๗. ระดับ F  | ผลคะแนน ๐-๔๙.๙๙     |

โดยผลคะแนนการประเมินตามโครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสและการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาใต้ ประจำปี ๒๕๖๓ ได้รับคะแนนจากการประเมิน ๕๑.๙๑ คะแนน อยู่ในระดับ E รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ).....

(นางอรรณวาทิ ทิศขันธุ์)  
หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ).....

(นางสาวปิยาณีย์ เทื่อแดง)  
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงา

(ลงชื่อ).....

(นางอรภรณ์ ชนะภัย)

ปลัด อบต. นาใต้

(ลงชื่อ).....

(นายนิรพล ใจสมุทร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาใต้



รายงานผลการวิเคราะห์ผล  
การประเมินคุณธรรมความโปร่งใส  
และการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓



สำนักปลัด  
องค์การบริหารส่วนตำบลนาใต้  
อำเภอบ้านนาเดิม จังหวัดสุราษฎร์ธานี

## บทนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐกลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูลผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตาม หลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัด หวังเป็นอย่างยิ่งว่า การวิเคราะห์ผลการประเมินในครั้งนี้ จะช่วยส่งเสริม สนับสนุน และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐขององค์การบริหารส่วนตำบลนาใต้ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

สำนักปลัด  
องค์การบริหารส่วนตำบลนาใต้

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๓  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาใต้ อำเภอบ้านนาเดิม จังหวัดสุราษฎร์ธานี

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

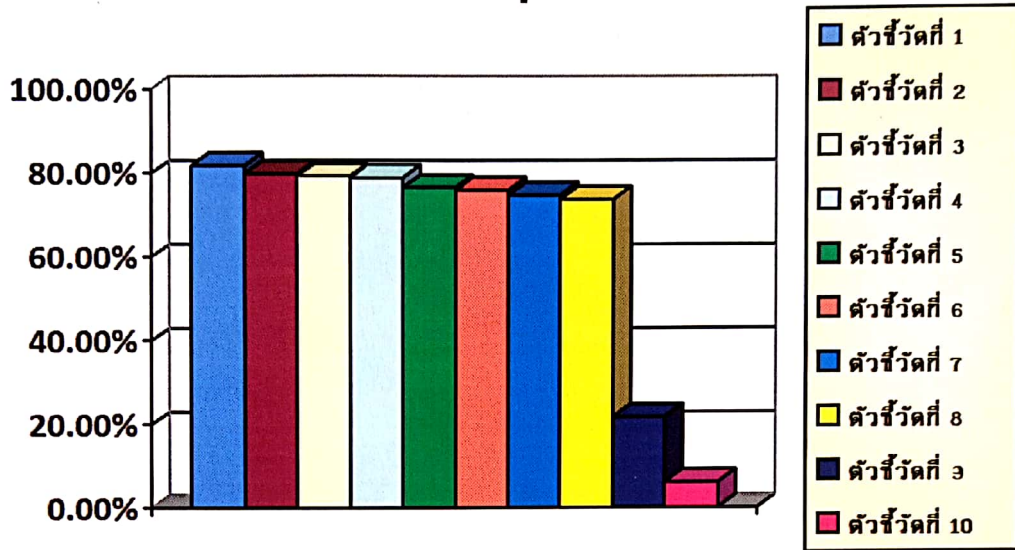
๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาใต้ อำเภอบ้านนาเดิม จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาใต้ อำเภอบ้านนาเดิม จังหวัดสุราษฎร์ธานี โดยภาพรวมได้คะแนน ร้อยละ ๕๑.๙๑ คะแนน ระดับผลการประเมินอยู่ในระดับ E

คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด มีดังนี้

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	การใช้อำนาจ**	๘๑.๘๙
๒	การปรับปรุงการทำงาน	๗๙.๙๘
๓	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๗๙.๒๘
๔	คุณภาพการดำเนินงาน	๗๘.๘๘
๕	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๖.๖๒
๖	การใช้งบประมาณ	๗๕.๙๗
๗	การปฏิบัติหน้าที่	๗๔.๘๑
๘	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๓.๘๐
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๒๑.๗๕
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๖.๒๕

ผลการวิเคราะห์ผล  
การประเมินคุณธรรมความโปร่งใส  
และการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓  
แสดงในรูป กราฟตาราง



ตัวชี้วัด	ผลคะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๑ การใช้อำนาจ	๘๑.๘๙
ตัวชี้วัดที่ ๒ การปรับปรุงการทำงาน	๗๙.๔๘
ตัวชี้วัดที่ ๓ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๗๙.๒๘
ตัวชี้วัดที่ ๔ คุณภาพการดำเนินงาน	๗๘.๘๘
ตัวชี้วัดที่ ๕ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๖.๖๒
ตัวชี้วัดที่ ๖ การใช้งบประมาณ	๗๕.๙๗
ตัวชี้วัดที่ ๗ การปฏิบัติหน้าที่	๗๔.๘๑
ตัวชี้วัดที่ ๘ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๓.๘๐
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๒๑.๗๕
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๖.๒๕

หมายเหตุ : สัญลักษณ์แต่ละสี แทนชื่อตัวชี้วัดตามข้อมูลดังกล่าวข้างต้น

\*\*\*\*\*

### ๓.การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสและการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาใต้

จากผลการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาใต้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ มีผลการวิเคราะห์ข้อมูลที่แสดงให้เห็นถึงจุดแข็ง และจุดอ่อนที่ต้องพัฒนา ดังต่อไปนี้

๓.๑ จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่า ร้อยละ ๘๐) ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาใต้ มีจำนวน ๑ ตัวชี้วัด ดังนี้

(๑) ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ ๘๑.๘๙ เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์จากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากร เพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่างๆซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติรวมถึงการใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

๓.๒ จุดอ่อน (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๘๐) ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาใต้ มีดังนี้

(๑) ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน โดยรวมคะแนนได้เท่ากับร้อยละ ๗๙.๘๙ เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์ จากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น โดยควรมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินการเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย

(๒) ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร โดยรวมคะแนนได้เท่ากับร้อยละ ๗๙.๒๘ คะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์จากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพการสื่อสารในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆ ต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน รวมถึงการจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถส่งคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินการให้บริการ นอกจากนี้ ยังประเมินการรับรู้เกี่ยวกับการจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย

(๓) ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน โดยรวมคะแนนได้เท่ากับร้อยละ ๗๘.๘๘ เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์ จากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อคุณภาพการดำเนินงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการให้บริการของหน่วยงานแก่ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล

(๔) ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ โดยรวมคะแนนได้เท่ากับร้อยละ ๗๖.๖๒ คะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์ จากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจของทางราชการ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมของบุคลากรภายใน ในการนำทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่น และพฤติกรรมในการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ทั้งการยืมโดยบุคลากรภายในหน่วยงานและการยืมโดยบุคคลภายนอกหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานจะต้องมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก หน่วยงานจะต้องมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ

(๕) ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ โดยรวมคะแนนได้เท่ากับร้อยละ ๗๕.๙๗ เป็นคะแนน จากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์ จากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส ไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่าง คุ่มค่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายใน ในเรื่องต่างๆ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์หรือค่าเดินทาง ฯลฯ ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และการตรวจรับพัสดุด้วย นอกจากนี้ ยังให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการ ตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเองได้

(๖) ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ โดยรวมคะแนนได้เท่ากับร้อยละ ๗๔.๘๑ เป็นคะแนนจาก ตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรอื่นใน หน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่า เทียมกัน ไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัวรวมไปถึงการปฏิบัติงานอย่าง มุ่งมั่น เต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายซึ่งล้วนถือเป็นลักษณะการปฏิบัติ หน้าที่ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม นอกจากนี้ ยังประเมินการรับรู้ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ พฤติกรรมการเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ ของบุคลากรอื่นในหน่วยงานทั้งในกรณีที่ไม่เกี่ยวกับการ ปฏิบัติหน้าที่ และในกรณีช่วงเทศกาลหรือวาระสำคัญต่างๆ ตามขนบธรรมเนียมประเพณี หรือแม้แต่กรณีการ ให้เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ ต่อบุคคลภายนอก ซึ่งถือเป็นความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดการรับสินบน ได้ในอนาคต

(๗) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล โดยรวมคะแนนได้เท่ากับร้อยละ ๒๑.๗๔ เป็นตัวชี้วัดที่มี วัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๕ ประเด็น คือ(๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าว ประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการ ให้บริการ (๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือ การจัดหาพัสดุ (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การ ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การ บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ (๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาส ให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการ ดำเนินงานของหน่วยงาน

(๘) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต โดยรวมคะแนนได้เท่ากับร้อยละ ๖.๒๕ เป็นคะแนน ตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์ จากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการ ดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๒ ประเด็น คือ (๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการ ทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และ (๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดง ถึงการให้ความสำคัญต่อผลการประเมินเพื่อน ไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และมีการกำกับติดตามการน ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

๔. ข้อเสนอแนะจากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาใต้ อำเภอบ้านนาเดิม จังหวัดสุราษฎร์ธานี

๔.๑ ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) จากตัวชี้วัดที่ ๑ - ตัวชี้วัดที่ ๕ อยู่ในระดับ ดี (Good) บ่งชี้ให้เห็นว่าหน่วยงานมีแนวโน้มการดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักการความโปร่งใสและมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานโดยบุคลากรส่วนมากมีความเชื่อมั่นและแสดงความไว้วางใจต่อการบริหารงานของผู้บริหารที่มุ่งสู่การป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพโดยสิ่งที่ดีควรเป็นประเด็นในการพัฒนาสำหรับหน่วยงาน มีรายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมินที่ต้องการพัฒนา (ประเด็นที่มีคะแนนต่ำกว่าร้อยละ๙๐)	วิธีการพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	(๑๑๓) ผู้บังคับบัญชาของท่าน มอบหมายงานแก่ท่าน อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด (๑๑๔) ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับ คุณภาพของผลงาน มากน้อยเพียงใด (๑๑๕) ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	สร้างการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงาน ต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชา ในประเด็นเกี่ยวกับการมอบหมายงานการประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่างๆ อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน	(๑๑๑) เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น มากน้อย เพียงใด (๑๑๒) หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและ ขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด (๑๑๓) หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่ (๑๑๔) หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วม ในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการ ของหน่วยงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด (๑๑๕) หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการ ดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	หน่วยงานต้องมีมาตรการลดขั้นตอนในการให้บริการ เช่นการให้บริการ ณ จุดเดียว (Onestop service) การให้บริการโดย ใช้ระบบ IT จะ ต้อง มีช่องทางให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอแนะการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมินที่ต้องการพัฒนา (ประเด็นที่มีคะแนนต่ำกว่าร้อยละ๙๐)	วิธีการพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพในการสื่อสาร	<p>(E๖) การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ท่านติดต่อมีลักษณะดังต่อไปนี้ อยู่น้อยเพียงใด</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน</li> <li>- มีช่องทางหลากหลาย</li> </ul> <p>(E๗) หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจนมากน้อยเพียงใด</p> <p>(E๘) หน่วยงานที่ท่านติดต่อมีการชี้แจงและตอบคำถามเมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจนมากน้อยเพียงใด</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน</li> <li>-การเผยแพร่ข้อมูลเข้าถึงได้ง่าย ไม่ ซับ ซ้อน และมีช่องทางหลากหลาย</li> <li>-สร้างการรับรู้ให้ผู้มาติดต่อหรือผู้รับบริการสามารถแสดงความคิดเห็น ดิชม ร้องเรียนต่อการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้</li> </ul>
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	<p>(E๑) เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่านตามประเด็นดังต่อไปนี้มากน้อยเพียงใด - โปร่งใส เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด - โปร่งใส เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด (E๒) เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่านกับผู้มาติดต่ออื่นๆ อย่างเท่าเทียมกับมากน้อยเพียงใด</p> <p>(E๓) เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่านอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลมากน้อยเพียงใด (E๕) หน่วยงานที่ท่านติดต่อมีการดำเนินงานโดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก อยู่น้อยเพียงใด</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-มีขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงาน/การให้บริการอย่างชัดเจน</li> <li>-สร้างจิตสำนึกให้แก่พนักงานในหน่วยงานให้บริการต่อ ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่ออย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ -ให้ข้อมูลผู้มารับบริการหรือผู้มาติดต่ออย่างถูกต้องตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังข้อมูล</li> </ul>

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมินที่ต้องการพัฒนา (ประเด็นที่มีคะแนนต่ำกว่าร้อยละ๙๐)	วิธีการพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	(1๒๐) ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อการยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่านมีความสะดวก มากน้อยเพียงใด (1๒๑) กรณีที่ต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่านมีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด (1๒๓) ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ ที่ถูกต้องมากน้อยเพียงใด (1๒๔) หน่วยงานของท่านมีการกำกับดูแล และตรวจสอบ การใช้ทรัพย์สิน ของราชการเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้องมากน้อยเพียงใด	สร้างการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของราชการ เช่น การทำบันทึกข้อตกลงหรือประกาศให้บุคลากรทราบถึงนโยบายการไม่นำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เป็นประโยชน์ส่วนตัว มีการจัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน ให้บุคลากรภายในและภายนอกหน่วยงานทราบ

๔.๒ ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) จากตัวชี้วัดที่ ๖ - ตัวชี้วัดที่ ๘ อยู่ในระดับปานกลาง บ่งชี้ให้เห็นว่าประชาชนหรือผู้รับบริการยังขาดความเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงานว่ายึดหลักตามมาตรฐานขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ โดยมีการให้ข้อมูลยังไม่ชัดเจนแก่ผู้รับบริการ ยังมีการเอื้อประโยชน์แก่พวกพ้องเหนือผลประโยชน์สาธารณะ และยังพบว่ามีกรณีเรียกรับสินบนทั้งที่เป็นเงิน ทรัพย์สิน และผลประโยชน์อื่นๆที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ อย่างไรก็ตามสิ่งที่ควรเป็นประเด็นในการพัฒนาสำหรับหน่วยงานมีดังนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมินที่ต้องการพัฒนา (ประเด็นที่มีคะแนนต่ำกว่าร้อยละ๙๐)	วิธีการพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๕ การใช้งบประมาณ	การประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส ไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในในเรื่องต่างๆ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ฯลฯ	การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใสไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในเรื่องต่างๆ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าเดินทาง ฯลฯ

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมินที่ต้องการพัฒนา (ประเด็นที่มีคะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๗๖)	วิธีการพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	<p>บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างน้อยเพียงใด</p> <p>บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัว อย่างเท่าเทียมกัน อย่างน้อยเพียงใด</p> <p>บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการ ปฏิบัติงาน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร</p> <p>บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสิ่ง ดังต่อไปนี้ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการ ปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่ ฯลฯ</p>	<p>จัดอบรมเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน และ การให้บริการแก่ประชาชนผู้มา ติดต่อ และสร้างการรับรู้ตาม ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ อย่าง ครบครัน และจะต้องเป็นไป อย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะเป็นผู้มา ติดต่อทั่วไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จัก กันเป็นการส่วนตัว รวมไปถึงการ ปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น เต็ม ความสามารถ และมีความ รับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่ รับผิดชอบ</p>

๔.๓ ผลการประเมินตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) จากตัวชี้วัดที่ ๙ - ตัวชี้วัดที่ ๑๐ อยู่ในระดับต้องปรับปรุง บ่งชี้ให้เห็นว่าหน่วยงานไม่มีการวางระบบที่ดีในการเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบอย่างเป็นปัจจุบัน แสดงถึงหน่วยงานยังไม่มีมาตรการที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้ ในการดำเนินงานในด้านความโปร่งใสแก่ส่วนราชการอื่นๆ ได้ อย่างไรก็ตามสิ่งที่ควรเป็นประเด็นในการพัฒนาสำหรับหน่วยงาน มีดังนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมินที่ต้องการพัฒนา (ประเด็นที่มีคะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๕๐)	วิธีการพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	<p>ข้อมูลพื้นฐาน (OIT ๐๓) อำนาจหน้าที่ (OIT ๐๔) แผนยุทธศาสตร์ หรือ แผนพัฒนาหน่วยงาน (OIT ๐๕) ไม่ครบ ๕ องค์ประกอบตามที่ กำหนด ได้แก่ หมายเลขโทรสาร ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การดำเนินงาน (OIT ๑๑) รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน (OIT ๑๒) รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปี</li> <li>- การปฏิบัติงาน (OIT ๑๓)</li> <li>- การให้บริการ (OIT ๑๕) ข้อมูลเชิงสถิติ การให้บริการ (OIT ๑๖) รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ (OIT ๑๗) E-Service ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารเงินงบประมาณ - แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี (OIT ๑๙) รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ ๖ เดือน ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ - การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (OIT ๒๓)สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดुरายเดือน</li> </ul>	<p>เพิ่มช่องทางการบริการแบบ E-Service ผ่านทางเว็บไซต์ ของหน่วยงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำและเผยแพร่ประกาศ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านการสรรหา และการคัดเลือกบุคลากร การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การพัฒนาบุคลากรกรณีประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร การให้คุณให้โทษและ การสร้างขวัญกำลังใจ - ควรจัดให้มีช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตเป็นการเฉพาะผ่านทางเว็บไซต์ของ หน่วยงาน</li> </ul>

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมินที่ต้องการพัฒนา (ประเด็นที่มีคะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๕๐)	วิธีการพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (OIT ๒๗) หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>- การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (OIT ๒๘) รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความ โปร่งใส <ul style="list-style-type: none"> <li>- การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต (OIT ๒๙) แนวทางปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต (OIT ๓๑) ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียน การทุจริตประจำปี ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความ โปร่งใส - การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม (OIT ๓๓)</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำและเผยแพร่ประกาศ หลัก เกณฑ์ การ บริหาร และ พัฒนา ทรัพยากรบุคคลด้านการสรรหา และการคัดเลือกบุคลากรการบรรจุ และแต่งตั้งบุคลากรการพัฒนา บุคลากรการ ประเมิน ผล การ ปฏิบัติ งานบุคลากร การให้คุณให้โทษ และการสร้างขวัญกำลังใจควร จัดทำ - ประกาศ กำหนด หลักเกณฑ์และแนวทางการปฏิบัติ เกี่ยวกับการจัดทำข้อร้องเรียนกรณี เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลนาใต้</li> <li>- รายงานผลการจัดทำ</li> <li>- จัดทบทข้อมูลเชิงสถิติเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตประจำปี</li> <li>- ควรจัดให้มีช่องทางแจ้งเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตเป็นการ เฉพาะผ่านทางเว็บไซต์ของ หน่วยงาน</li> </ul>
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	<ul style="list-style-type: none"> <li>ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อ ป้องกันการทุจริต (OIT ๓๔) เจตจำนงของผู้บริหาร (OIT ๓๕) การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร (OIT ๓๗) การดำเนินการเพื่อจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต</li> <li>ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อ ป้องกันการทุจริต <ul style="list-style-type: none"> <li>- แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (OIT ๓๙) ไม่สามารถเข้าถึงหน้าเว็บไซต์ ได้ (OIT ๔๐) รายงานการกำกับติดตามการ ดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน (ไม่พบข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับประเด็น การตรวจ) (OIT ๔๑) รายงานผลการดำเนินการ</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>จัดทำประกาศเจตจำนงของ ผู้บริหารคนปัจจุบัน</li> <li>- กิจกรรมการมีส่วนร่วมควรจัดให้ มีการดำเนินงานตามแผนป้องกันการ ทุจริต</li> <li>- รายงานการกำกับติดตาม รอบ ๖ เดือน และ๑๒ เดือน ผ่าน ระบบ ITA NACC</li> </ul>

	<p>ป้องกันการทุจริตประจำปี(ไม่พบข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับประเด็นการตรวจ) ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเอป้องกันการทุจริต</p> <p>- มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน (OIT ๔๒) มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ(ไม่พบข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับประเด็นการตรวจ)</p> <p>(OIT ๔๓) มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม (ไม่พบข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับประเด็นการตรวจ)</p>	
--	---	--

ผลการประเมินข้างต้น ชี้ให้เห็นว่า สิ่งที่ต้องพัฒนาเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลนาใต้ ได้คะแนนดีขึ้น

๑.ข้อมูลจากแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ในตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ คือ องค์กรการบริหารส่วนตำบลนาใต้ ควรให้ความสำคัญมากขึ้นในเรื่องการใช้งบประมาณ โดยหน่วยงานต้องจัดทำแผนการใช้จ่ายและใช้จ่ายงบประมาณให้คุ้มค่า ไม่เบิกจ่ายเท็จ ไม่จัดซื้อจัดจ้างให้แก่ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่งและต้องไม่จัดทำโครงการเพื่อเอื้อประโยชน์ต่อผู้ประกอบการหรือพวกพ้องในการมาจัดซื้อจัดจ้าง ทั้งนี้หน่วยงานควรมีการตรวจสอบภายในอย่างจริงจังและสามารถให้บุคลากรในองค์กรสามารถร้องเรียนได้

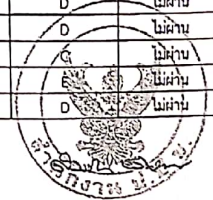
๒.ข้อมูลจากแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ในตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงานมีข้อเสนอแนะดังนี้ หน่วยงานต้องมีมาตรการลดขั้นตอนในการให้บริการ เช่น การให้บริการ ณ จุดเดียว(ONESTOP SERVICE) การให้บริการโดยใช้ระบบ IT จะต้องมีช่องทางให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอแนะการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

๓.แบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) การป้องกันการทุจริต มีข้อเสนอแนะดังนี้ ผู้บริหารควรแสดงเจตจำนงหรือคำมั่นสัญญาว่า จะปฏิบัติตามด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันแก้ไขการทุจริตประจำปีให้ชัดเจน และเผยแพร่ต่อสาธารณะ พร้อมทั้งให้กลุ่มองค์กรชุมชน มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต เช่น เป็นกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง อ้างอิงข้อมูลจากผลการประเมิน ITA ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

๖. มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำกับการติดตาม
มีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	สำนักปลัด/กองคลัง	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ ๓๑ มี น ำ ค ม ๒๕๖๓
ให้ความรู้เกี่ยวกับ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน /จัดทำมาตรการต่างๆให้ชัดเจน	ฝึกอบรมหรือประชุมพนักงานเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ ทับซ้อน	สำนักปลัด	
ให้ ความรู้เรื่องการ ประเมินคุณ ธรรมและความโปร่งใสในกร ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	รณรงค์ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านสื่อสังคมออนไลน์ หรือ สื่อ สารสนเทศของหน่วยงาน	สำนักปลัด	
การ จัดทำป ระกาศ ข้อปฏิบัติ ในการ ขอ ยืม ทรัพย์สินของทาง ราชการ ไปใช้ในการ ปฏิบัติงาน	จัดทำประกาศข้อปฏิบัติ ในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงานให้บุคคล ภายในและภายนอก หน่วยงานทราบให้ชัดเจน	สำนักปลัด	
การปรับปรุงระบบการทำงาน	จัด ทำ มา ต ร ก าร ล ด ขั้นตอนในการให้บริการ เช่น การให้บริการ ณ จุดเดียว(Onestop service) การให้บริการโดยใช้ระบบ IT	สำนักปลัด	
ช่องทาง แจ้ง ร้องเรียน การทุจริตเป็นการเฉพาะ ผ่าน ทางเว็บไซต์ของ หน่วยงาน	จัดให้มีช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตเป็นการเฉพาะผ่าน ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน	สำนักปลัด	
การตรวจสอบและการต่ออายุเว็บไซต์ของหน่วยงานให้สามารถใช้งานได้	ตรวจสอบและปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน	สำนักปลัด	

ที่	จังหวัด	อำเภอ	หน่วยงาน	คะแนน 2562	คะแนน 2563	ระดับผลการ ประเมิน	ค่าเป้าหมาย แผนแม่บท*
			องค์การบริหารส่วนตำบลประสัก	60.42	58.50	D	ไม่ผ่าน
4554	สุราษฎร์ธานี	ท่าชนะ	องค์การบริหารส่วนตำบลลิพัง	44.72	73.21	C	ไม่ผ่าน
4555	สุราษฎร์ธานี	ท่าชนะ	องค์การบริหารส่วนตำบลหนอง	60.65	60.06	D	ไม่ผ่าน
4556	สุราษฎร์ธานี	ท่าชนะ	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาขวาง	68.29	61.45	D	ไม่ผ่าน
4557	สุราษฎร์ธานี	บ้านตาขุน	องค์การบริหารส่วนตำบลพุนพิน	53.34	51.90	E	ไม่ผ่าน
4558	สุราษฎร์ธานี	บ้านตาขุน	องค์การบริหารส่วนตำบลพะเยา	73.72	73.56	C	ไม่ผ่าน
4559	สุราษฎร์ธานี	บ้านตาขุน	องค์การบริหารส่วนตำบลพะเยา	48.88	53.33	E	ไม่ผ่าน
4560	สุราษฎร์ธานี	บ้านนาเค็ม	องค์การบริหารส่วนตำบลทรัพย์ทวี	53.37	44.35	F	ไม่ผ่าน
4561	สุราษฎร์ธานี	บ้านนาเค็ม	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ	55.44	51.91	E	ไม่ผ่าน
4562	สุราษฎร์ธานี	บ้านนาเค็ม	องค์การบริหารส่วนตำบลนาใต้	55.26	55.60	D	ไม่ผ่าน
4563	สุราษฎร์ธานี	บ้านนาเค็ม	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา	52.39	59.22	D	ไม่ผ่าน
4564	สุราษฎร์ธานี	บ้านนาสาร	องค์การบริหารส่วนตำบลสวนสุนทร	52.04	47.24	F	ไม่ผ่าน
4565	สุราษฎร์ธานี	บ้านนาสาร	องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเขา	77.59	68.94	C	ไม่ผ่าน
4566	สุราษฎร์ธานี	บ้านนาสาร	องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเขาใหม่	62.98	53.45	E	ไม่ผ่าน
4567	สุราษฎร์ธานี	บ้านนาสาร	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพุน	56.64	50.24	E	ไม่ผ่าน
4568	สุราษฎร์ธานี	บ้านนาสาร	องค์การบริหารส่วนตำบลเพิ่มพูนทรัพย์	64.80	53.93	E	ไม่ผ่าน
4569	สุราษฎร์ธานี	บ้านนาสาร	องค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน	58.79	57.86	D	ไม่ผ่าน
4570	สุราษฎร์ธานี	พนม	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองคอก	70.30	81.43	B	ไม่ผ่าน
4571	สุราษฎร์ธานี	พนม	องค์การบริหารส่วนตำบลนายน	58.76	52.82	E	ไม่ผ่าน
4572	สุราษฎร์ธานี	พนม	องค์การบริหารส่วนตำบลสนวน	58.86	57.11	D	ไม่ผ่าน
4573	สุราษฎร์ธานี	พนม	องค์การบริหารส่วนตำบลพลูเคื่อน	67.64	56.93	D	ไม่ผ่าน
4574	สุราษฎร์ธานี	พระแสง	องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ช้าง	60.66	56.05	D	ไม่ผ่าน
4575	สุราษฎร์ธานี	พระแสง	องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เสภา	55.00	49.02	F	ไม่ผ่าน
4576	สุราษฎร์ธานี	พระแสง	องค์การบริหารส่วนตำบลบางสวรรค์	72.21	69.94	C	ไม่ผ่าน
4577	สุราษฎร์ธานี	พระแสง	องค์การบริหารส่วนตำบลลาด	62.41	57.52	D	ไม่ผ่าน
4578	สุราษฎร์ธานี	พระแสง	องค์การบริหารส่วนตำบลลิ้นเจ็ญ	74.62	60.51	D	ไม่ผ่าน
4579	สุราษฎร์ธานี	พระแสง	องค์การบริหารส่วนตำบลลิ้นปุ่น	61.76	55.01	D	ไม่ผ่าน
4580	สุราษฎร์ธานี	พระแสง	องค์การบริหารส่วนตำบลอิน	74.00	69.52	D	ไม่ผ่าน
4581	สุราษฎร์ธานี	พุนพิน	องค์การบริหารส่วนตำบลกรูด	57.29	52.14	D	ไม่ผ่าน
4582	สุราษฎร์ธานี	พุนพิน	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาหัวควาย	64.49	57.98	D	ไม่ผ่าน
4583	สุราษฎร์ธานี	พุนพิน	องค์การบริหารส่วนตำบลตะป่วน				





ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช.

เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ท. สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และคณะที่ปรึกษาจาก ๓ สถาบัน ประกอบด้วย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ นั้น

การประเมิน ITA เป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์ มากกว่ามุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบสุขภาพองค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมิน ที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ขณะเดียวกันการประเมิน ITA ยังเป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนั้น การประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรม การดำเนินงาน การป้องกันการทุจริตในองค์กรและการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ แต่ยังเป็นการประเมินประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพ สำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่างๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการไทยต่อไป

สำหรับในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ นี้ มีหน่วยงานภาครัฐ จำนวน ๘,๓๐๓ แห่งทั่วประเทศ เข้าร่วมการประเมิน ITA ครอบคลุมหน่วยงานภาครัฐทั้งในฝ่ายนิติบัญญัติ บริหาร ตุลาการ และองค์กรอิสระ กล่าวได้ว่าเป็นการประเมินด้านธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการภาครัฐที่มีขนาดใหญ่ที่สุดของประเทศไทย ในปัจจุบัน โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ นี้ มีประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐเข้ามามีส่วนร่วมในการให้ข้อมูล การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ จำนวน ๑,๓๐๒,๕๔๘ ราย

การประเมิน ITA ได้คำนึงถึงการเก็บข้อมูลอย่างรอบด้านและหลากหลายมิติ เพื่อให้ผลการประเมิน สามารถสะท้อนสุขภาพขององค์กรในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างแท้จริง โดยมีการเก็บข้อมูลจาก ๓ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ การเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ได้มีโอกาสเยี่ยมชมกันในการแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กรของตนเอง โดยสอบถาม การรับรู้และความคิดเห็นใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่

/ตัวชี้วัด...

- ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ส่วนที่ ๒ การเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่

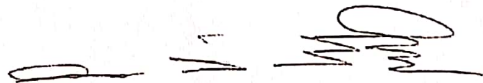
- ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน

ส่วนที่ ๓ การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยมีคณะที่ปรึกษาการประเมิน ITA ในฐานะผู้เชี่ยวชาญและคนกลาง (third party) เป็นผู้ตรวจสอบข้อมูลและให้คะแนน พร้อมข้อเสนอแนะตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด แบ่งออกเป็น ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล
- ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

หน่วยงานภาครัฐ ๘,๓๐๓ แห่งทั่วประเทศ ได้เริ่มกระบวนการประเมิน ITA ผ่านระบบ ITAS ที่เว็บไซต์ <https://itas.nacc.go.th/> ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ และได้สิ้นสุดกระบวนการประเมิน ITA เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ โดยคณะที่ปรึกษาได้ตรวจให้คะแนนและให้ข้อเสนอแนะในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศเป็นที่เรียบร้อยแล้ว คณะกรรมการ ป.ป.ช. จึงได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑๐๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๓ เห็นชอบให้สำนักงาน ป.ป.ช. ดำเนินประกาศผลคะแนนการประเมินดังกล่าวให้สาธารณชนรับทราบต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓



(นายวรวิทย์ สุขบุญ)  
เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

ผลการประเมินรายจังหวัด &gt; ผลการประเมินรายหน่วยงานภายในจังหวัด

## ☰ ผลการประเมินรายหน่วยงานภายในจังหวัด

## ปีงบประมาณ

2563

สุราษฎร์ธานี

คะแนนสูงสุด &gt; คะแนนต่ำสุด

- ตัวชี้วัดทั้งหมด -

องค์การบริหารส่วนตำบลนาใต้

✕

ค้นหา

#	หน่วยงาน	อำเภอ	จังหวัด	คะแนนเฉลี่ย
1	องค์การบริหารส่วนตำบลนาใต้	บ้านนาเดิม	สุราษฎร์ธานี	5191

แสดง 1 - 1 จาก 1 รายการ

Year=2020&amp;ProvinceId=67&amp;Keyword=%25%E0%B8%AD%E0%B8%87%E0%B8%84%E0%B9%8C%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%9A%E0%

Year=2020&amp;ProvinceId=67&amp;Keyword=%25%E0%B8%AD%E0%B8%87%E0%B8%84%E0%B9%8C%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%9A%E0%

Year=2020&amp;ProvinceId=67&amp;Keyword=%25%E0%B8%AD%E0%B8%87%E0%B8%84%E0%B9%8C%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%9A%E0%



## ติดต่อหน่วยงานสำนักงาน ป.ป.ช.

สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ  
เลขที่ 361 ถนนพญาไท กรุงเทพมหานคร อ.เมืองนนทบุรี จ.นนทบุรี 11000  
ติดต่อสอบถามได้ที่ Line @ITAS

© Copyright 2021

จำนวนคนเข้าชมเว็บไซต์ 906972

ผลการประเมินรายจังหวัด &gt; ผลการประเมินรายหน่วยงานภายในจังหวัด


**ผลการประเมินรายหน่วยงานภายในจังหวัด**

ปีงบประมาณ

2563

สุราษฎร์ธานี

คะแนนสูงสุด &gt; คะแนนต่ำสุด

การปฏิบัติหน้าที่

องค์การบริหารส่วนตำบลนาใต้

✕

ค้นหา

#	หน่วยงาน	อำเภอ	จังหวัด	คะแนนเฉลี่ย
1	องค์การบริหารส่วนตำบลนาใต้	บ้านนาเดิม	สุราษฎร์ธานี	74.81

แสดง 1 - 1 จาก 1 รายการ

Year=2020&amp;ScopeDimId=1&amp;ProvinceId=67&amp;Keyword=%25E0%B8%AD%E0%B8%87%E0%B8%84%E0%B9%8C%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%

Year=2020&amp;ScopeDimId=1&amp;ProvinceId=67&amp;Keyword=%25E0%B8%AD%E0%B8%87%E0%B8%84%E0%B9%8C%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%

Year=2020&amp;ScopeDimId=1&amp;ProvinceId=67&amp;Keyword=%25E0%B8%AD%E0%B8%87%E0%B8%84%E0%B9%8C%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%




ติดต่อหน่วยงานสำนักงาน ป.ป.ช.

สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
 สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ  
 เลขที่ 361 ถนนพญาไท กรุงเทพมหานคร 11000  
 ติดต่อสอบถามได้ที่ Line @ITAS

© Copyright 2021

จำนวนคนเข้าชมเว็บไซต์ 906974

ผลการประเมินรายจังหวัด &gt; ผลการประเมินรายหน่วยงานภายในจังหวัด


**ผลการประเมินรายหน่วยงานภายในจังหวัด**

ปีงบประมาณ

2563

สุราษฎร์ธานี

คะแนนสูงสุด &gt; คะแนนต่ำสุด

การใช้งบประมาณ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาใต้

× ค้นหา

#	หน่วยงาน	อำเภอ	จังหวัด	คะแนนเฉลี่ย
1	องค์การบริหารส่วนตำบลนาใต้	บ้านนาเดิม	สุราษฎร์ธานี	75.97

แสดง 1 - 1 จาก 1 รายการ

Year=2020&amp;ScopeDimId=2&amp;ProvinceId=67&amp;Keyword=%25E0%B8%AD%E0%B8%87%E0%B8%84%E0%B9%8C%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%

Year=2020&amp;ScopeDimId=2&amp;ProvinceId=67&amp;Keyword=%25E0%B8%AD%E0%B8%87%E0%B8%84%E0%B9%8C%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%

Year=2020&amp;ScopeDimId=2&amp;ProvinceId=67&amp;Keyword=%25E0%B8%AD%E0%B8%87%E0%B8%84%E0%B9%8C%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%



ติดต่อหน่วยงานสำนักงาน ป.ป.ช.

สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
 สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ  
 เลขที่ 361 ถนนพหลโยธิน ต.ท่าทราย อ.เมืองนนทบุรี จ.นนทบุรี 11000  
 ติดต่อสอบถามได้ที่ Line @ITAS

© Copyright 2021

จำนวนคนเข้าชมเว็บไซต์ 906975

ผลการประเมินรายจังหวัด &gt; ผลการประเมินรายหน่วยงานภายในจังหวัด


**ผลการประเมินรายหน่วยงานภายในจังหวัด**

## ปีงบประมาณ

2563

สุราษฎร์ธานี

คะแนนสูงสุด &gt; คะแนนต่ำสุด

การใช้อำนาจ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาใต้

× ค้นหา

#	หน่วยงาน	อำเภอ	จังหวัด	คะแนนเฉลี่ย
1	องค์การบริหารส่วนตำบลนาใต้	บ้านนาเดิม	สุราษฎร์ธานี	81.98

แสดง 1 - 1 จาก 1 รายการ

Year=2020&amp;ScopeDimId=3&amp;ProvinceId=67&amp;Keyword=%25E0%B8%AD%E0%B8%87%E0%B8%84%E0%B9%8C%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%

Year=2020&amp;ScopeDimId=3&amp;ProvinceId=67&amp;Keyword=%25E0%B8%AD%E0%B8%87%E0%B8%84%E0%B9%8C%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%

Year=2020&amp;ScopeDimId=3&amp;ProvinceId=67&amp;Keyword=%25E0%B8%AD%E0%B8%87%E0%B8%84%E0%B9%8C%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%



ติดต่อหน่วยงานสำนักงาน ป.ป.ช.

สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
 สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ  
 เลขที่ 361 ถนนพหลโยธิน ต.ท่าทราย อ.เมืองนนทบุรี จ.นนทบุรี 11000  
 ติดต่อสอบถามได้ที่ Line @ITAS

© Copyright 2021

จำนวนคนเข้าชมเว็บไซต์ 906976

ผลการประเมินรายจังหวัด &gt; ผลการประเมินรายหน่วยงานภายในจังหวัด



## ผลการประเมินรายหน่วยงานภายในจังหวัด

## ปีงบประมาณ

2563

สุราษฎร์ธานี

คะแนนสูงสุด &gt; คะแนนต่ำสุด

การใช้ทรัพย์สินของราชการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาใต้

× ค้นหา

#	หน่วยงาน	อำเภอ	จังหวัด	คะแนนเฉลี่ย
1	องค์การบริหารส่วนตำบลนาใต้	บ้านนาเดิม	สุราษฎร์ธานี	76.62

แสดง 1 - 1 จาก 1 รายการ

Year=2020&amp;ScopeDimId=4&amp;ProvinceId=67&amp;Keyword=%25E0%B8%AD%E0%B8%87%E0%B8%84%E0%B9%8C%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%

Year=2020&amp;ScopeDimId=4&amp;ProvinceId=67&amp;Keyword=%25E0%B8%AD%E0%B8%87%E0%B8%84%E0%B9%8C%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%

Year=2020&amp;ScopeDimId=4&amp;ProvinceId=67&amp;Keyword=%25E0%B8%AD%E0%B8%87%E0%B8%84%E0%B9%8C%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%



## ติดต่อหน่วยงานสำนักงาน ป.ป.ช.

สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ  
เลขที่ 361 ถนนพหลโยธิน ต.ท่าทราย อ.เมืองนนทบุรี จ.นนทบุรี 11000  
ติดต่อสอบถามได้ที่ Line @ITAS

© Copyright 2021

จำนวนคนเข้าชมเว็บไซต์ 906978

ผลการประเมินรายจังหวัด &gt; ผลการประเมินรายหน่วยงานภายในจังหวัด



## ผลการประเมินรายหน่วยงานภายในจังหวัด

## ปีงบประมาณ

2563

สุราษฎร์ธานี

คะแนนสูงสุด &gt; คะแนนต่ำสุด

การแก้ไขปัญหาการทุจริต

องค์การบริหารส่วนตำบลนาใต้

× ค้นหา

#	หน่วยงาน	อำเภอ	จังหวัด	คะแนนเฉลี่ย
1	องค์การบริหารส่วนตำบลนาใต้	บ้านนาเดิม	สุราษฎร์ธานี	73.80

แสดง 1 - 1 จาก 1 รายการ

Year=2020&amp;ScopeDimId=5&amp;ProvinceId=67&amp;Keyword=%25E0%B8%AD%E0%B8%87%E0%B8%84%E0%B9%8C%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%

Year=2020&amp;ScopeDimId=5&amp;ProvinceId=67&amp;Keyword=%25E0%B8%AD%E0%B8%87%E0%B8%84%E0%B9%8C%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%

Year=2020&amp;ScopeDimId=5&amp;ProvinceId=67&amp;Keyword=%25E0%B8%AD%E0%B8%87%E0%B8%84%E0%B9%8C%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%



## ติดต่อหน่วยงานสำนักงาน ป.ป.ช.

สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ  
เลขที่ 361 ถนนพหลโยธิน ต.ท่าทราย อ.เมืองนนทบุรี จ.นนทบุรี 11000  
ติดต่อสอบถามได้ที่ Line @ITAS

© Copyright 2021

จำนวนคนเข้าชมเว็บไซต์ 906978

ผลการประเมินรายจังหวัด &gt; ผลการประเมินรายหน่วยงานภายในจังหวัด

## ผลการประเมินรายหน่วยงานภายในจังหวัด

ปีงบประมาณ

2563

สุราษฎร์ธานี

คะแนนสูงสุด &gt; คะแนนต่ำสุด

คุณภาพการดำเนินงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลนาใต้

x

ค้นหา

#	หน่วยงาน	อำเภอ	จังหวัด	คะแนนเฉลี่ย
1	องค์การบริหารส่วนตำบลนาใต้	บ้านนาเคียน	สุราษฎร์ธานี	78.88

แสดง 1 - 1 จาก 1 รายการ

Year=2020&amp;ScopeDimId=6&amp;ProvinceId=67&amp;Keyword=%25%E0%B8%AD%E0%B8%87%E0%B8%84%E0%B9%8C%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%

Year=2020&amp;ScopeDimId=6&amp;ProvinceId=67&amp;Keyword=%25%E0%B8%AD%E0%B8%87%E0%B8%84%E0%B9%8C%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%

Year=2020&amp;ScopeDimId=6&amp;ProvinceId=67&amp;Keyword=%25%E0%B8%AD%E0%B8%87%E0%B8%84%E0%B9%8C%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%



ติดต่อหน่วยงานสำนักงาน ป.ป.ช.

สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ  
เลขที่ 361 ถนนพหลโยธิน ต.ท่าทราย อ.เมืองนนทบุรี จ.นนทบุรี 11000  
ติดต่อสอบถามได้ที่ Line @ITAS

© Copyright 2021

จำนวนคนเข้าชมเว็บไซต์ 906981

ผลการประเมินรายจังหวัด &gt; ผลการประเมินรายหน่วยงานภายในจังหวัด

## ผลการประเมินรายหน่วยงานภายในจังหวัด

## ปีงบประมาณ

2563

สุราษฎร์ธานี

คะแนนสูงสุด &gt; คะแนนต่ำสุด

ประสิทธิภาพการสื่อสาร

องค์การบริหารส่วนตำบลนาใต้

\* ค้นหา

#	หน่วยงาน	อำเภอ	จังหวัด	คะแนนเฉลี่ย
1	องค์การบริหารส่วนตำบลนาใต้	บ้านนาเดิม	สุราษฎร์ธานี	79.28

แสดง 1 - 1 จาก 1 รายการ

Year=2020&amp;ScopeDimId=7&amp;ProvinceId=67&amp;Keyword=%25E0%B8%AD%E0%B8%87%E0%B8%84%E0%B9%8C%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%

Year=2020&amp;ScopeDimId=7&amp;ProvinceId=67&amp;Keyword=%25E0%B8%AD%E0%B8%87%E0%B8%84%E0%B9%8C%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%

Year=2020&amp;ScopeDimId=7&amp;ProvinceId=67&amp;Keyword=%25E0%B8%AD%E0%B8%87%E0%B8%84%E0%B9%8C%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%




ติดต่อหน่วยงานสำนักงาน ป.ป.ช.

สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ  
เลขที่ 361 ถนนพหลโยธิน กรุงเทพมหานคร 11000  
ติดต่อสอบถามได้ที่ Line @ITAS

© Copyright 2021

จำนวนคนเข้าชมเว็บไซต์ 906981

ผลการประเมินรายจังหวัด &gt; ผลการประเมินรายหน่วยงานภายในจังหวัด

 ผลการประเมินรายหน่วยงานภายในจังหวัด

## ปีงบประมาณ

2563

สุราษฎร์ธานี

คะแนนสูงสุด &gt; คะแนนต่ำสุด

การปรับปรุงการทำงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลนาใต้

\* ค้นหา

#	หน่วยงาน	อำเภอ	จังหวัด	คะแนนเฉลี่ย
1	องค์การบริหารส่วนตำบลนาใต้	บ้านนาเดิม	สุราษฎร์ธานี	74.98

แสดง 1 - 1 จาก 1 รายการ

Year=2020&amp;ScopeDimId=8&amp;ProvinceId=67&amp;Keyword=%25E0%B8%AD%E0%B8%87%E0%B8%84%E0%B9%8C%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%

Year=2020&amp;ScopeDimId=8&amp;ProvinceId=67&amp;Keyword=%25E0%B8%AD%E0%B8%87%E0%B8%84%E0%B9%8C%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%

Year=2020&amp;ScopeDimId=8&amp;ProvinceId=67&amp;Keyword=%25E0%B8%AD%E0%B8%87%E0%B8%84%E0%B9%8C%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%



ติดต่อหน่วยงานสำนักงาน ป.ป.ช.

สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ  
เลขที่ 361 ถนนพญาธิ ต.ท่าทราย อ.เมืองนนทบุรี จ.นนทบุรี 11000  
ติดต่อสอบถามได้ที่ Line @ITAS

© Copyright 2021

จำนวนคนเข้าชมเว็บไซต์ 906982

ผลการประเมินรายจังหวัด > ผลการประเมินรายหน่วยงานภายในจังหวัด

ผลการประเมินรายหน่วยงานภายในจังหวัด

ปีงบประมาณ

2563

สุราษฎร์ธานี

คะแนนสูงสุด > คะแนนต่ำสุด

การเปิดเผยข้อมูล

องค์การบริหารส่วนตำบลนาใต้

ค้นหา

#	หน่วยงาน	อำเภอ	จังหวัด	คะแนนเฉลี่ย
1	องค์การบริหารส่วนตำบลนาใต้	บ้านนาใต้	สุราษฎร์ธานี	21.75

แสดง 1 - 1 จาก 1 รายการ

Year=2020&ScopeDimId=9&ProvinceId=67&Keyword=%25%E0%B8%AD%E0%B8%87%E0%B8%84%E0%B9%8C%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%

Year=2020&ScopeDimId=9&ProvinceId=67&Keyword=%25%E0%B8%AD%E0%B8%87%E0%B8%84%E0%B9%8C%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%

Year=2020&ScopeDimId=9&ProvinceId=67&Keyword=%25%E0%B8%AD%E0%B8%87%E0%B8%84%E0%B9%8C%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%




ติดต่อหน่วยงานสำนักงาน ป.ป.ช.

สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ  
เลขที่ 361 ถนนพญาไท กรุงเทพมหานคร 11000  
ติดต่อสอบถามได้ที่ Line @ITAS

Copyright 2021

จำนวนคนเข้าชมเว็บไซต์ 906989

ผลการประเมินรายจังหวัด &gt; ผลการประเมินรายหน่วยงานภายในจังหวัด


**ผลการประเมินรายหน่วยงานภายในจังหวัด**

## ปีงบประมาณ

2563

สุราษฎร์ธานี

คะแนนสูงสุด &gt; คะแนนต่ำสุด

การป้องกันการทุจริต

องค์การบริหารส่วนตำบลนาใต้

x ค้นหา

#	หน่วยงาน	อำเภอ	จังหวัด	คะแนนเฉลี่ย
1	องค์การบริหารส่วนตำบลนาใต้	บ้านนาเดิม	สุราษฎร์ธานี	6.25

แสดง 1 - 1 จาก 1 รายการ

Year=2020&amp;ScopeDimId=10&amp;ProvinceId=67&amp;Keyword=%25E0%B8%AD%E0%B8%87%E0%B8%84%E0%B9%8C%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%EC

Year=2020&amp;ScopeDimId=10&amp;ProvinceId=67&amp;Keyword=%25E0%B8%AD%E0%B8%87%E0%B8%84%E0%B9%8C%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%EC

Year=2020&amp;ScopeDimId=10&amp;ProvinceId=67&amp;Keyword=%25E0%B8%AD%E0%B8%87%E0%B8%84%E0%B9%8C%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%EC



ติดต่อหน่วยงานสำนักงาน ป.ป.ช.

สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ  
เลขที่ 361 ถนนพหลโยธิน อ.เมืองนนทบุรี จ.นนทบุรี 11000  
ติดต่อสอบถามได้ที่ Line @ITAS

© Copyright 2021

จำนวนคนเข้าชมเว็บไซต์ 906990